

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Чайдинская основная школа»

Протокол № 3 от 26 февраля 2019
года.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Чайдинская основная
школа»

приказ № 15 от 26 февраля 2019г

С.Г.Токарева



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Чайдинская основная школа».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012, пункта 4.6, раздела статьи 4 «Управление школой» Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чайдинская основная школа» Организация управления общим собранием работников.

2. Организация управления общим собранием работников.

2.1. В состав общего собрания работников входят сотрудники, участвующие своим трудом в деятельности школы на основе трудового договора.

2.2. Директор школы является председателем общего собрания работников.

2.3. Из числа участников общего собрания работников избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

2.4. Общее собрание работников созывается не реже одного раза в год и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников школы.

Инициатором созыва Собрания может быть учредитель, директор, профессиональный союз или не менее одной трети работников.

2.5. Ведение собрания осуществляет директор. Директор вправе привлекать к участию в собрании любых юридических и (или) физических лиц.

2.6. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос директора. В случае если директор не согласен с решением собрания, он выносит вопрос на рассмотрение учредителя.

2.7. Решение собрания по вопросам его исключительной компетенции принимается 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

2.8. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

3. Компетенция общего собрания работников.

К компетенции собрания относятся:

- изменение устава школы;
- определение приоритетных направлений деятельности школы, принципов формирования и использования ее имущества;
- утверждение отчета о результатах самообследования;
- утверждение по согласованию с учредителем программы развития школы;
- контроль за выполнением принятых решений;
- обсуждение информации директора о перспективах развития школы;
- обсуждение принятия правил внутреннего договора;

- обсуждение графиков работы, графиков отпусков работников школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции школы;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности школы и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права общего собрания работников.

4.1 .Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- каждый член общего собрания работников может потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержат не менее 1/3 членов собрания.

5. Документы общего собрания работников.

5.1 .Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. Протоколы общего собрания работников хранятся у директора школы и являются основанием для издания приказов, локальных актов и иных учредительных документов.